

Unser Verhaltenscodex

Code of Conduct der FilaTech Group

1 Präambel	3
2 Recht und Gesetz	6
3 Interessenkonflikte	7
4 Eigentum des Unternehmens	7
5 Datenschutz und Informationssicherheit	8
6 Achtung der Menschenrechte und Vielfalt	9
7 Umweltschutz	9
8 Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	10
9 Korruptionsvermeidung	10
10 Fairer Wettbewerb und Handel	11
11 Qualität	12
12 Nachhaltigkeit und Lieferkette	12
13 Compliance: Organisation und Verfahren	13





Unsere Werte

Fortschritt



Wir gestalten Innovation und übernehmen Verantwortung für unser Handeln.

Integrität



Wir handeln verlässlich und schaffen eine Kultur des Vertrauens.

Lösungsorientiert



Wir arbeiten strukturiert und liefern praktikable Ergebnisse.

Agil



Wir reagieren offen auf Veränderungen, mit klaren Strukturen.

Daraus folgt

Wir halten geltende Gesetze und Vorschriften ein. Das ist unser Mindeststandard.

Wir treffen geschäftliche Entscheidungen im Interesse von FilaTech, nicht aus privaten Motiven.

Wir schützen das Eigentum und das technische Wissen unseres Unternehmens.

Wir behandeln vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten sorgfältig.

Wir achten die Menschenrechte und behandeln einander mit Respekt, Würde und Fairness.

Wir gehen sorgsam mit natürlichen Ressourcen um.

Wir bieten sichere Arbeitsplätze und schützen die Gesundheit unserer Beschäftigten.

Wir gewähren keine unzulässigen Vorteile und nehmen keine an.

Wir treten im Wettbewerb fair auf und gewinnen Aufträge durch Qualität.

Wir liefern Anlagen und Leistungen, die den vereinbarten Anforderungen entsprechen.

Wir wirtschaften verantwortlich gegenüber Menschen, Umwelt und kommenden Generationen.



1 Präambel

Die FilaTech Group, ihre Tochterunternehmen und ihre Mitarbeitenden entwickeln und fertigen Spinnanlagen für die Herstellung von Hohlfasermembranen. Diese Membranen werden im medizinischen Bereich und im technischen Bereich, wie z.B. in der Wasseraufbereitung und in Gastrennverfahren eingesetzt. Aus dieser Anwendungstiefe leitet sich ein Anspruch an unser eigenes Handeln ab, der über die bloße Einhaltung von Gesetzen hinausgeht. Dieser Code of Conduct gibt den verbindlichen Rahmen für das Handeln aller Beschäftigten der FilaTech Group vor. Er gilt für sämtliche Funktionen und Hierarchieebenen einschließlich der Geschäftsführung sowie für Auszubildende, Praktikantinnen und Praktikanten, Werkstudierende und Leiharbeitskräfte, soweit anwendbar. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Einhaltung gleichwertiger Grundsätze. Die Anforderungen an unsere Lieferanten sind im „Code of Conduct für Lieferanten der FilaTech Group“ gesondert niedergelegt. Dieser Code of Conduct kann durch weitere unternehmensinterne Richtlinien ergänzt werden.



Die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich und stellt den Mindeststandard dar. Darüber hinaus orientiert sich unser Handeln an ethischen Maßstäben, die in unseren Werten verankert sind. Diese Werte leiten uns nach innen wie nach außen.

Unsere Werte

Der Name FilaTech steht für Filament Technology und gleichzeitig für vier Werte, die unser tägliches Handeln tragen:



Fortschritt

Wir sind führend in der Innovation und fördern den stetigen Fortschritt. Wir achten auf nachhaltige Lösungen und übernehmen Verantwortung für unser Handeln.



Integrität

Unser Erfolg beruht auf der Integrität jedes Einzelnen und einer starken Zusammenarbeit. Wir schaffen eine Kultur des Vertrauens und der gegenseitigen Unterstützung, die unsere gemeinsamen Ziele stärkt.



Lösungsorientiert

Wir verfolgen einen klaren, strukturierten und lösungsorientierten Ansatz. Wir wollen praktikable Ergebnisse erzielen.



Agil

Wir reagieren offen und flexibel auf Veränderungen und Herausforderungen. Durch klare Strukturen bieten wir eine transparente und effiziente Arbeitsumgebung.



Purifying For Life beschreibt unser Selbstverständnis. Unsere Anlagen stehen am Anfang einer Wertschöpfung, die in Gesundheit, Versorgungssicherheit und Lebensqualität mündet. Diese Verantwortung prägt unser Handeln in jedem Geschäftsbereich.

2 Recht und Gesetz

Wir halten die jeweils anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften ein.

Alle Beschäftigten sind angehalten, die für ihren Tätigkeitsbereich relevanten rechtlichen Anforderungen zu kennen und zu beachten. Bei konkurrierenden Verpflichtungen gilt jeweils die strengere Anforderung, soweit dies rechtlich zulässig ist. Führungskräfte tragen die besondere Verantwortung, durch geeignete Auswahl-, Organisations-, Anweisungs- und Kontrollmaßnahmen dafür zu sorgen, dass in ihrem Verantwortungsbereich die geltenden Vorschriften und die Grundsätze dieses Code of Conduct eingehalten werden. Sie nehmen ihre Vorbildfunktion durch das eigene Verhalten wahr.



3 Interessenkonflikte

Wir treffen geschäftliche Entscheidungen ausschließlich im Interesse der FilaTech Group und nicht aufgrund privater Beweggründe.

Private Interessen aus Nebentätigkeiten, finanziellen Beteiligungen oder persönlichen Beziehungen zu Geschäftspartnern können in Widerspruch zu unseren beruflichen Pflichten geraten. Solche Situationen lassen sich nicht in jedem Fall vermeiden. Entscheidend ist, dass tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikte gegenüber der direkten Führungskraft offengelegt werden, sobald sie erkennbar sind. Das weitere Vorgehen wird gemeinsam mit der Führungskraft und gegebenenfalls der Geschäftsführung abgestimmt.

Nebentätigkeiten, die mit den Interessen der FilaTech Group in Konflikt stehen können, insbesondere Tätigkeiten für Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten, bedürfen der vorherigen schriftlichen Zustimmung durch die Geschäftsführung oder die Personalabteilung. Stellung, Informationen oder Eigentum der FilaTech Group dürfen nicht für private Zwecke oder zugunsten Dritter missbraucht werden.

4 Eigentum des Unternehmens

Wir schützen das materielle und immaterielle Eigentum der FilaTech Group und setzen es ausschließlich für geschäftliche Zwecke ein.

Zum Eigentum der FilaTech Group zählen neben Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen und Arbeitsmitteln insbesondere unser technisches Wissen, unsere Konstruktionsunterlagen, Prozessparameter und Versuchsergebnisse. Dieses Wissen ist über Jahrzehnte durch die Arbeit unserer Beschäftigten entstanden und bildet die Grundlage unseres Geschäftserfolgs.

Von allen Beschäftigten wird erwartet, dass sie Eigentum, Vermögenswerte und Geschäftschancen der FilaTech Group sorgfältig schützen und nicht für persönliche Zwecke oder zugunsten Dritter verwenden. Wir achten ebenso die Schutzrechte anderer und nutzen fremdes geistiges Eigentum nur im Rahmen rechtlich zulässiger Lizenzen oder Schranken.



5 Datenschutz und Informationssicherheit

Wir behandeln vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten mit der gebotenen Sorgfalt und schützen sie vor unberechtigtem Zugriff.

Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Korrespondenz und sensible Unterlagen werden so aufbewahrt und verarbeitet, dass sie unbefugten Personen nicht zugänglich werden. Informationen unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner schützen wir mit derselben Sorgfalt wie die eigenen. Sofern wir Geschäftspartnern vertrauliche Informationen offenlegen, verpflichten wir sie vertraglich zur Geheimhaltung.

Personenbezogene Daten unserer Beschäftigten, Bewerberinnen und Bewerber, Kunden und sonstiger betroffener Personen verarbeiten wir nach den Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung. Wir erheben und nutzen diese Daten ausschließlich für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke, schützen sie durch geeignete



technische und organisatorische Maßnahmen und löschen sie, sobald die Aufbewahrungspflicht endet. Datenschutzvorfälle sind unverzüglich gegenüber der Geschäftsführung anzuzeigen, damit gesetzliche Meldefristen eingehalten werden können.

6 Achtung der Menschenrechte und Vielfalt

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und behandeln einander mit Respekt, Würde und Fairness.

Wir unterstützen die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation und lehnen jede Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Menschenhandel und Kinderarbeit ab. Eine Beschäftigung bei der FilaTech Group setzt das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter voraus, mindestens jedoch fünfzehn Jahre. Für gefährliche Tätigkeiten gilt ein Mindestalter von achtzehn Jahren. Jede Beschäftigung erfolgt freiwillig und kann mit einer angemessenen Frist beendet werden.

Vielfalt verstehen wir als Stärke unseres Unternehmens. Einstellungs-, Beschäftigungs- und Geschäftsentscheidungen treffen wir unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, sexueller Identität oder Orientierung, einer möglichen Elternschaft oder weiteren gesetzlich geschützten Merkmalen. Sexuelle Belästigung, Mobbing, körperliche oder psychische Härte und ähnliche Formen unangemessener Behandlung am Arbeitsplatz werden konsequent verfolgt und können arbeitsrechtliche Folgen bis hin zur fristlosen Kündigung haben.

Wir respektieren das Recht unserer Beschäftigten auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden Gesetze.

7 Umweltschutz

Wir gehen mit natürlichen Ressourcen sorgsam um und tragen damit zum Erhalt der Umwelt für die nachfolgenden Generationen bei.

Wir halten die geltenden Umweltschutzvorschriften ein und reduzieren in unseren Prozessen Verbrauch von Energie und Material sowie das Aufkommen von Abfällen, soweit dies technisch und wirtschaftlich möglich ist. Die Verpflichtung zu sparsamem und sorgsamem Wirtschaften ist für uns Bestandteil verantwortungsvoll geführter Unternehmenstätigkeit.



8 Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir bieten sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsplätze und schützen die Gesundheit unserer Beschäftigten.

Wir halten die geltenden Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ein und treffen geeignete Vorkehrungen, um Risiken zu erkennen und zu vermeiden. Dies gilt für die Tätigkeiten am Standort ebenso wie für Montage-, Inbetriebnahme- und Serviceeinsätze an Kundenstandorten. Im Umgang mit Lösungsmitteln, Polymeren und weiteren Stoffen, die in unseren Spinnanlagen eingesetzt werden, sind die einschlägigen Schutzvorschriften zu beachten.

Führungskräfte nehmen ihre Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit als Vorbild wahr und stellen die Unterweisung und Schutzausrüstung ihrer Beschäftigten sicher. Beschäftigte beachten die Sicherheitsvorgaben, nutzen die bereitgestellte Schutzausrüstung und melden Gefahren oder Beinaheunfälle. Wer eine Tätigkeit aus berechtigten Sicherheitsgründen anhält, erfährt daraus keine Nachteile.

9 Korruptionsvermeidung

Wir gewinnen keine Aufträge durch unzulässige Vorteile und wir lassen uns selbst nicht durch solche beeinflussen.

Korruption, Bestechung und Erpressung sind bei der FilaTech Group untersagt. Kein Beschäftigter darf Dritten einen ungerechtfertigten Vorteil anbieten, gewähren oder eine entsprechende Leistung autorisieren und kein Beschäftigter darf einen solchen Vorteil annehmen, dazu zählen Geld, Waren, Dienstleistungen und sonstige geldwerte Zuwendungen. Diese Verpflichtung erstreckt sich auch auf Vermittler und Geschäftspartner, die in unserem Auftrag handeln. Geschäfte rechtfertigen keine Verletzung dieser Grundsätze, unabhängig von ihrem Volumen oder ihrer strategischen Bedeutung.

Geschenke, Einladungen und Aufmerksamkeiten sind in dem Rahmen üblich und zulässig, in dem sie gelegentlich, von geringem Wert und sozial angemessen sind. Sie dürfen nicht in zeitlicher Nähe zu konkreten Geschäftsentscheidungen erfolgen und nicht den Anschein einer Beeinflussung erwecken. Bargeld und Bargeldäquivalente werden weder gewährt noch angenommen. In Zweifelsfällen ist die Führungskraft oder die Geschäftsführung vor Annahme oder Gewährung einzubeziehen. Wir wirken weder direkt noch indirekt an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung mit und halten die einschlägigen gesetzlichen Vorgaben ein.

Im Umgang mit Behörden und Amtspersonen, etwa bei Ausfuhrgenehmigungen, Zollabwicklungen, Inspektionen oder Visaformalitäten für Service-Einsätze, gelten besonders strenge Maßstäbe. Beschleunigungszahlungen sind ausgeschlossen, auch wenn sie in einem Land verbreitet sein sollten.



10 Fairer Wettbewerb und Handel

Wir treten im Wettbewerb fair auf und gewinnen Aufträge durch die Qualität unserer Anlagen und unserer Beratung, nicht durch Absprachen oder unfaire Praktiken.

Wir halten das geltende Kartell- und Wettbewerbsrecht ein. Preisabsprachen, Marktaufteilungen, Kundenaufteilungen und Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern sind ausgeschlossen. Eine etwaige marktstarke Stellung nutzen wir nicht missbräuchlich. In Verbandsvertretungen, auf Messen und in informellen Gesprächen wahren wir bewusst Abstand zu wettbewerbssensiblen Themen.



11 Qualität

Wir liefern Anlagen und Leistungen, die den vereinbarten Anforderungen entsprechen und für ihren Einsatzzweck sicher und zuverlässig sind.

Unsere Spinnanlagen bilden die Grundlage für Produkte mit unmittelbarem Einfluss auf Gesundheit und Umwelt. Daraus erwächst eine besondere Verantwortung für die Sicherheit und Qualität. Wir halten die vertraglich vereinbarten technischen Normen und sicherheitsrelevanten Anforderungen ein und kommunizieren technische Eigenschaften und Grenzen unserer Anlagen wahrheitsgetreu.

Erkennen wir an einer ausgelieferten Anlage einen Mangel, eine Abweichung oder ein Sicherheitsrisiko, informieren wir unverzüglich intern und stellen die Information unserer Kunden sowie die Behebung sicher. Alle Beschäftigten tragen im Rahmen ihrer Aufgaben Verantwortung für Produkt- und Servicequalität.

12 Nachhaltigkeit und Lieferkette

Wir wirtschaften verantwortlich gegenüber Menschen, Umwelt und kommenden Generationen und erwarten dieselbe Haltung von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

Nachhaltigkeit ist in unserem Kerngeschäft bereits angelegt: Unsere Anlagen befähigen unsere Kunden zur effizienten Herstellung von Membranen, die in medizinischen Anwendungen und in ressourcenschonenden Verfahren der Wasseraufbereitung und Gastrennung zum Einsatz kommen. Bei Entscheidungen über Investitionen, Produktentwicklung und Geschäftsbeziehungen berücksichtigen wir die Wirkung auf heutige und künftige Generationen.

Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir die Einhaltung der im „Code of Conduct für Lieferanten“ der FilaTech Group niedergelegten Grundsätze oder gleichwertiger Standards. Wir behalten uns vor, die Einhaltung dieser Grundsätze über Selbstauskünfte, Fragebögen oder im Anlassfall zu überprüfen. Bei begründeten Zweifeln fordern wir Nachbesserung. Soweit ein vernünftiger Bezug zu unserer Lieferkette besteht, achten wir insbesondere darauf, dass die in unseren Anlagen verbauten Rohstoffe nicht aus Konflikt- oder Hochrisikogebieten unter Bedingungen stammen, die Menschenrechtsverletzungen, Korruption oder die Finanzierung bewaffneter Gruppen unterstützen.



Viele unserer Kunden unterliegen Sorgfaltspflichten in der Lieferkette und Nachhaltigkeitsberichtspflichten. Wir unterstützen sie mit den Auskünften, die wir geben können, und entwickeln unsere Datengrundlage hierfür in den kommenden Jahren weiter.



13 Compliance: Organisation und Verfahren

Die Geschäftsführung der FilaTech Group verantwortet die Anwendung und die konsequente Umsetzung dieses Code of Conduct. Sie wird in der Praxis von den jeweils zuständigen Fachbereichen unterstützt, insbesondere von Personal, Vertrieb, Einkauf, Qualität und den technischen Leitungen. Führungskräfte sind verpflichtet, die Inhalte dieses Code of Conduct in ihrem Verantwortungsbereich bekannt zu machen und ihre Anwendung sicherzustellen. Neue Beschäftigte erhalten den Code of Conduct bei Eintritt und bestätigen die Kenntnisnahme.



Beschäftigte und externe Personen können tatsächliche oder vermutete Verstöße vertraulich melden:

- an die direkte Führungskraft oder die nächsthöhere Führungsebene,
- an die Personalabteilung oder unmittelbar an die Geschäftsführung,
- über die interne Meldestelle nach dem Hinweisgeberschutzgesetz. Die aktuellen Kontaktdaten sind im Intranet und auf der Website der FilaTech Group veröffentlicht.

Soweit gesetzlich vorgesehen, können Meldungen auch anonym erfolgen. Unabhängig davon steht Hinweisgeberinnen und Hinweisgebern die externe Meldestelle des Bundes beim Bundesamt für Justiz sowie die jeweils fachlich zuständigen externen Meldestellen offen.

Eingehende Meldungen werden vertraulich und unparteilich entgegengenommen und nach den gesetzlichen Vorgaben bearbeitet. Die Identität hinweisgebender Personen sowie betroffener Personen wird vertraulich behandelt, soweit das rechtlich zulässig ist. Wer in gutem Glauben eine Meldung abgibt, erleidet daraus keine Nachteile. Repressalien gegen hinweisgebende Personen sind ausgeschlossen. Wer wissentlich oder grob fahrlässig falsche Anschuldigungen erhebt, kann selbst arbeits-, zivil- und strafrechtlich zur Verantwortung gezogen werden.

Verstöße gegen diesen Code of Conduct werden sorgfältig geprüft. Je nach Schwere können sie zu arbeitsrechtlichen Maßnahmen sowie zu zivil- und strafrechtlichen Folgen führen.

Wir überprüfen diesen Code of Conduct regelmäßig auf seine Wirksamkeit und Angemessenheit und passen ihn an, wenn sich die rechtlichen Rahmenbedingungen oder unsere Geschäftstätigkeit weiterentwickeln. Die jeweils aktuelle Fassung wird allen Beschäftigten zugänglich gemacht.

Die Geschäftsführung der FilaTech Group